



Notre approche en **formation intra-entreprise** sur mesure :

Assurer d'une part, l'adéquation entre la spécificité de votre projet de formation et les réalités de votre entreprise et d'autre part, la mise à votre service de formateurs expérimentés, de démarches adaptées à votre contexte et de solutions pédagogiques éprouvées.

Une **approche globale** en 7 étapes-clés :

- 1) **Demande et diagnostic initial** : Prise en compte du contexte, analyse des attentes, définition des objectifs visés
- 2) **Approfondissement du besoin** : Entretiens sur le terrain auprès de participants-cibles et de l'encadrement
- 3) **Formalisation de la proposition** : Élaboration et remise de notre offre de formation sur mesure résumant votre contexte, vos objectifs, les phases de la démarche recommandée, le contenu des séquences, les outils et méthodes pédagogiques utilisés, les intervenants impliqués, le budget estimé et nos références parmi les clients qui nous font déjà confiance
- 4) **Élaboration du programme** : Conception du programme pédagogique, choix des modes d'intervention, réservation des intervenants, identification des moyens pédagogiques et logistiques à mettre à disposition, préparation du support participant ... avec réunion de travail pour cadrage final de la formation
- 5) **Lancement de la formation** : Concertation sur la communication faite par vos soins auprès du publics cible, constitution de groupes de participants limités à 12, réalisation éventuelle d'une session pilote pour ajustement ultime
- 6) **Animation de la formation** : Réalisation des sessions intra-entreprise selon le calendrier et les groupes de participants définis, avec intervention ou non du management et de témoins internes, expression à l'issue de la session de points de progrès individuels et collectifs dans le cadre de leur fonction et activité
- 7) **Suivi post-formation** : Entretien bilan effectué avec le responsable du projet, la hiérarchie et l'entité formation pour évaluer le déroulement de la formation, les impacts et résultats, les évolutions perceptibles et identifier des suites possibles à envisager